

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### A) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

#### Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 12 de febrero de 2026, del Rectorado, por la cual se convoca la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varias líneas de investigación.*

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario,

#### RESUELVE

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversas líneas de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

##### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para las líneas de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la citada ley y la normativa de desarrollo.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica del sistema universitario, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. El proceso selectivo que se realice en la convocatoria tendrá lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos en el anexo de la convocatoria correspondiente.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación.

##### *Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes*

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.



2.3. Poseer las titulaciones académicas que figuran en los anexos de las convocatorias que se quiera solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, en el momento de la contratación, deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma.

Cuando no se encuentren homologadas, ni se haya declarado su equivalencia se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación o declaración de equivalencia. Se rescindirá el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV

[https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018\\_156\\_Taula\\_equivalencies\\_L2\\_Modif%202024.pdf](https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf), aprobada por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universitat de València pondrá a su disposición, y cuyo enlace (URL), se publicará en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat de València tiene a disposición de las personas interesadas una guía, a la que puede acceder a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/guia-presentacion-solicitudes-1286178596863.html>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/sede-electronica/es/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación, a través del siguiente enlace:

[https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket\\_type=439&type=bot](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot)

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.



También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el currículum, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en este enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/modelo-curriculum-vitae-1286178597054.html>

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universitat de València pueda requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a las personas aspirantes. El número de aquellas que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación, en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades de la línea de investigación.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure la línea de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo de la convocatoria correspondiente.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universitat de València en la siguiente página web:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/gestion-interna-nuevas-contrataciones/dacis-1286158520581.html>

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria.



#### *Séptima. Contratación*

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de la línea de investigación y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

#### *Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-cast.pdf>

#### *Novena. Cláusula de idioma*

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas valenciano y castellano, considerándose las dos versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

#### *Decima. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 12 de febrero de 2026

La rectora (p. d. R 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerente

## ANEXO I

*Proyecto: «Boosting the intrinsic myofiber self-repair mechanisms in skeletal muscle to prevent and treat frailty and sarcopenia (MYOLD). CPI-26-046», Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo), (CIPROM/2022/056), convocadas por Resolución de 6 de octubre de 2022, a cargo de la línea de investigación: «Mecanismos Fundamentales del Envejecimiento e Intervenciones Traslacionales para la prevención de la fragilidad»*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) 3. del anexo XI de la Resolución de 6 de octubre de 2022, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo) por la que se convocan para el ejercicio 2023, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 9449 / 14.10.2022).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Apoyo en la obtención, procesamiento y análisis de muestras de músculo esquelético procedentes de modelos murinos y de biopsias humanas, incluyendo el trabajo con miofibras aisladas y secciones criostáticas.

– Colaboración en la evaluación funcional del músculo esquelético, incluyendo estudios de contractilidad, relajación y fatigabilidad mediante sistemas de miografía y estimulación eléctrica.

– Participación en protocolos de ejercicio excéntrico y entrenamiento de fuerza, tanto en modelos animales como en estudios de intervención en humanos, así como en la recogida de muestras antes y después de las intervenciones.

– Apoyo técnico en técnicas de inmunofluorescencia, inmunohistoquímica y microscopía confocal para el análisis de daño sarcomérico, localización del daño y dinámica nuclear.

– Participación en la recogida y análisis de parámetros funcionales y clínicos relacionados con fragilidad, sarcopenia y capacidad funcional, en coordinación con los equipos clínicos implicados.

1.5. Objeto y periodo: apoyo al trabajo de laboratorio.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Formación de posgrado o Máster universitario en investigación en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte o titulaciones equivalentes.



– Experiencia en programas de intervención y/o investigación aplicada o participación acreditada en programas de actividad física dirigidos a personas mayores, envejecimiento activo o parques biosaludables o experiencia en planificación, control y evaluación del entrenamiento físico en poblaciones específicas (personas mayores, deportistas de alto rendimiento, mujeres con patologías oncológicas).

– Actividad investigadora y méritos académicos o Becas de colaboración en universidades o instituciones públicas (Ministerio, universidades, etc) o Premios académicos oficiales (premio extraordinario de grado o similares).

– Difusión científica y técnica o comunicaciones orales o pósteres en congresos científicos nacionales e internacionales, especialmente aquellos relacionados con ciencias del deporte, salud o envejecimiento.

– Conocimientos técnicos y manejo de instrumental específico o Manejo acreditado de técnicas e instrumental de evaluación fisiológica y biomecánica: ecografía musculoesquelética, electromiografía, analizadores de gases, plataformas de fuerza, células de carga y fotocélula.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Gambini Buchon, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 1: M. Carmen Gomez Cabrera, profesora del Departament de Fisiologia.

Vocal 2: Julian Carretero Asuncion, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Gloria Olaso Gonzalez, profesora del Departament de Fisiologia.

Secretaria: Susana Novella del Campo, profesora del Departament de Fisiologia.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Federico Vicente Pallardo Calatayud, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 1: Rosa Maria Cibrian Ortiz de Anda, profesora del Departament de Fisiologia.

Vocal 2: Manuel Mata Roig, profesor del Departament de Patologia.

Vocal 3: Javier Pereda Cervera, profesor del Departament de Fisiologia.

Secretaria: Consuelo Borrás Blasco, profesora del Departament de Fisiologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Fisiologia de la Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València.

## ANEXO II

*Proyecto: «Boosting the intrinsic myofiber self-repair mechanisms in skeletal muscle to prevent and treat frailty and sarcopenia (MYOLD). CPI-26-048», Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo), (CIPROM/2022/056), convocadas por Resolución de 6 de octubre de 2022, a cargo de la línea de investigación: «Mecanismos Fundamentales del Envejecimiento e Intervenciones Traslacionales para la Prevención de la Fragilidad»*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) 3. del anexo XI de la Resolución de 6 de octubre de 2022, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo) por la que se convocan para el ejercicio 2023, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 9449 / 14.10.2022).



1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

- Apoyo en la obtención, procesamiento y análisis de muestras de músculo esquelético procedentes de modelos murinos y de biopsias humanas, incluyendo el trabajo con miofibras aisladas y mitocondrias.
- Procesamiento, tratamiento y evaluación de polifenoles en modelos celulares.
- Apoyo técnico en técnicas de inmunofluorescencia, inmunohistoquímica y microscopía confocal para el análisis de biogénesis mitocondrial y diversos parámetros fisiológicos.
- Participación en la recogida y análisis de parámetros funcionales y clínicos relacionados con fragilidad, sarcopenia y capacidad funcional, en coordinación con los equipos clínicos implicados.
- Uso de equipos de respirometría, como Seahorse o Oroboros O2k.

1.5. Objeto y periodo: apoyo al trabajo de laboratorio.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Grado en nutrición humana y dietética.

1.6.2. Certificado de experimentación con animales roedores A, B y C.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Fisiología.
- Estar admitido en el programa de doctorado en fisiología.
- Experiencia en técnicas moleculares y experiencia en intervenciones en seres humanos, en personas mayores con síndrome de fragilidad.
- Experiencia investigadora como alumno en grado.
- Comunicaciones orales o pósteres en congresos científicos nacionales e internacionales, relacionados directamente en el ámbito de la nutrición y el ejercicio físico.
- Manejo acreditado de técnicas e instrumental de evaluación fisiológica y antropométrica: Medición de pliegues y perímetros.
- Técnicas moleculares: Western Blotting, RT-qPCR y manejo de espectrofotómetro.
- Experiencia en Oroboros, seahorse, cultivos celulares, manejo de ultracentrífugas, sonicadores, experiencia en el manejo de la mosca *Drosophila* y curvas de longevidad.
- Experiencia en disección de órganos y tejidos de ratones.

.La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Gambini Buchon, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 1: M.Carmen Gomez Cabrera, profesora del Departament de Fisiologia.

Vocal 2: Julian Carretero Asuncion, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Gloria Olaso Gonzalez, profesora del Departament de Fisiologia.

Secretaria: Susana Novella del Campo, profesora del Departament de Fisiologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Federico Vicente Pallardo Calatayud, profesor del Departament de Fisiologia.



Vocal 1: Rosa Maria Cibrian Ortiz de Anda, profesora del Departament de Fisiologia.  
Vocal 2: Manuel Mata Roig, profesor del Departament de Patologia.  
Vocal 3: Javier Pereda Cervera, profesor del Departament de Fisiologia.  
Secretaria: Consuelo Borrás Blasco, profesora del Departament de Fisiologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Fisiologia de la Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

### ANEXO III

*Proyecto: «Major challenges for Spanish society and economic policies. Growth and technological change, energy transition, demographic transition, human capital, and territorial inequality. CPI-26-049», Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo), (CIPROM/2023/039), convocadas, para el ejercicio 2024, por Resolución de 20 de octubre de 2023, a cargo de la línea de investigación: «Generación y Análisis de Datos Históricos para el Estudio de la Historia Económica».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) 3. del anexo XI de la Resolución de 20 de octubre de 2023, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo) por la que se convocan para el ejercicio 2024, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

##### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Análisis de datos.

– Modelización.

– Programación.

1.5. Objeto y periodo: apoyo a la investigación en el marco del proyecto Prometeo del equipo de investigación: Modelización macroeconómica y programación en Matlab.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

##### 1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Grado en Economía.

#### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

##### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntoss.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntoss (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Economía.
- Nota media expediente en el Grado de Economía.
- Experiencia relacionada con la investigación.
- Experiencia en manejo de programas informáticos R, Matlab, Dynare.
- Experiencia en proyectos de investigación relacionados con la investigación en modelos DSGE.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Daniel Tirado Fabregat, profesor del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Vocal 1: Javier Andres Domingo, profesor del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Vocal 2: Ivan Arribas Fernández, profesor del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Vocal 3: M. Angeles Pons Brias, profesora del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Secretaria: M. Concepcion Betran Pérez, profesora del Departament d'Anàlisi Econòmica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Javier Ferri Carreres, profesor del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Vocal 1: Amparo Castello Climent, técnica de l'Institut Interuniversitari d'Economia Internacional.

Vocal 2: José Manuel Pavia Miralles, profesor del Departament d'Economia Aplicada.

Vocal 3: José Emilio Bosca Mares, profesor del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Secretaria: Alicia Gomez Tello, profesora del Departament d'Anàlisi Econòmica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Anàlisi Econòmica de la Facultat d'Economia, de la Universitat de València.

## ANEXO IV

*Convocatoria: «CPI-26-067», a cargo de la línea de investigación: «Soporte en el manejo y gestión de Recursos Microbianos».*

Oferta pública de dos puestos de trabajo de técnico/a especialista de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a especialista de apoyo a la investigación.

Grupo: B.

Complemento de destino: 17.

Complemento específico: E023.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Realizar actividades de laboratorio bajo la supervisión del personal técnico superior responsable del laboratorio de microbiología de la CECT.

– Preparación y control de calidad de medios de cultivo, reactivos y materiales de laboratorio para trabajos microbiológicos.

– Preparación de cultivos bacterianos para su conservación a largo plazo mediante liofilización y criopreservación.

– Liofilización de suspensiones microbianas, incluyendo el estrechado y sellado de ampollas de vidrio.

– Documentación precisa y trazabilidad de todos los procesos relacionados con la preparación de liófilos conforme a los estándares de calidad.

1.4. Objeto y periodo: soporte técnico al Laboratorio de Microbiología de la CECT.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:



1.5.1. Titulación: Grado Superior en Laboratorio clínico y biomédico/Grado Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico.

## 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Experiencia demostrada en el trabajo con colecciones de cultivos microbianos, incluyendo arqueas, bacterias, hongos filamentosos y levaduras.

– Sólida formación en técnicas microbiológicas, incluyendo la preparación de medios de cultivo, tampones, soluciones y reactivos, así como procedimientos de esterilización y técnicas asépticas en laboratorio de microbiología.

– Experiencia acreditada en el manejo de equipos de liofilización y dispositivos de estrechado de liófilos (Konstrictor), incluyendo la manipulación y sellado de ampollas de vidrio mediante sistemas de soplete de aire/gas natural.

– Experiencia de trabajo bajo un Sistema de Gestión de Calidad conforme a la norma ISO 9001, incluyendo el cumplimiento de procedimientos normalizados de trabajo (PNT) y requisitos de documentación.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

## 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Carlos Muñoz Collado, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Rosa Aznar Novella, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Carmen Amaro Gonzalez, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretario: Sergi Ferrer Soler, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

## 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Sergi Maicas Prieto, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: José Juan Mateo Tolosa, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Elena Gonzalez Biosca, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretaria: M. Consuelo Pina Pérez, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Microbiologia i Ecologia de la Facultat de Ciències Biològiques, de la Universitat de València.